

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 588]

नई दिल्ली, सोमवार, अक्टूबर 24, 2011/कार्तिक 2, 1933

No. 588]

NEW DELHI, MONDAY, OCTOBER 24, 2011/KARTIKA 2, 1933

पोत परिवहन मंत्रालय

(दीपसंभ और दीपपोत महानिदेशालय)

अनुसूचना

नोएडा, 20 अक्टूबर, 2011

सा.का.नि. 780(अ).—राष्ट्रपति; संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दीपसंभ और दीपपोत महानिदेशालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' गैर तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1988 को, जहाँ तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिहें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पोत परिवहन मंत्रालय, दीपसंभ और दीपपोत महानिदेशालय में उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, पोत परिवहन मंत्रालय, दीपसंभ और दीपपोत महानिदेशालय, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू—ये नियम, इन नियमों की संलग्न अनुसूची के कालम (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पंद-संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शास्त्रिक और अन्य अहंताएँ

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वरेन्ट बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतन मान	वर्पन अथवा अचरन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती के लिए आपेक्षित शास्त्रिक और अन्य अहंताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	69* (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा के अधीकार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रेन्ट बैंड- 1 ₹ 5200-20200 + ग्रेड वेतन ₹ 2400	अचरन। 18 से 27 वर्ष के बीच।	(समय - समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अस्थायित्वों के मामले में बालीस वर्ष, अनुमूलिक जाति और अनुस्थित जनजाति के अस्थायित्वों के लिए घेतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री। टिप्पण - अहंताएँ अन्यथा सुअहित अस्थायित्वों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकनुसार शिथिल की जा सकती है।

सीधे भर्ती विए जाने के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्त्रत की दशा में लाए होरी या नहीं	परिवीक्षा की अधिक यदि कोई हो	भर्ती सीधे होरी या प्रोत्त्रत होरा या प्रतिनियुक्त/ आमेलन होरा भर्ती की दशा में वे श्रेष्ठतम जिन से यदि विभागीय प्रतियोगी समिति है तो उसकी संरचना	प्रोत्त्रति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन होरा भर्ती की दशा में वे श्रेष्ठतम जिन से प्रतियोगी समिति है तो में संघ लोक सेवा आयोग से प्रशासन किया जाएगा।	भर्ती करने में किन परिवितियों में संघ लोक सेवा आयोग से प्रशासन किया जाएगा।					
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)				
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष की विविध कार्यक्रमों की विविधता होता।	(i) पर्याप्त प्रतिशत ज्येष्ठता सह उपयुक्तता आधार पर परोक्त कार्यक्रमों के लिए दो वर्ष की विविध कार्यक्रमों की विविधता होता।	1. प्रोत्त्रति : अब श्रेष्ठ लिपिक ₹ 5200- 20200 के बेतन बैंड में ₹ 1900 के ग्रेड वेतन सहित आठ वर्ष की नियमित सेवा ।	समूह 'ग' विभागीय प्रोत्त्रति समिति प्रोत्त्रति और पूर्ण होरी जो नियन्त्रित से नियन्त्रित से नियन्त्रित होता।					
(10)	(11)	(12)	(13)						
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष की विविध कार्यक्रमों की विविधता होता।	(i) पर्याप्त प्रतिशत ज्येष्ठता सह उपयुक्तता आधार पर परोक्त कार्यक्रमों के लिए दो वर्ष की विविध कार्यक्रमों की विविधता होता।	1. जहाँ ऐसे कार्यक्रमों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या प्रतियोगी के लिए विचार किया जा रहा हो यहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके होरा की गई ऐसी अहंक या प्रतियोगी सेवा, आयोगित आहेक या प्रत्रता सेवा के अधिक से या ज्यादा से ज्यादा से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उनमें अपने ऐसे कार्यक्रमों कार्यक्रमों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या प्रत्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रांगंति के लिए अपनी परिविता की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	(1) ज्येष्ठतम उप महानिवेशक, दीपपत्रम और दीपपत्र - अध्यात्म (2) प्रशासनिक अधिकारी, दीपपत्रम और दीपपत्र महानिवेशवालय - सदस्य	(3) पोत परिवर्कन मंत्रालय के किसी अन्य विभाग के समूह 'क' का एक अधिकारी - सदस्य				
(11)	(12)	(13)							
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष की विविध कार्यक्रमों की विविधता होता।	(ii) पर्याप्त प्रतिशत विभागीय प्रतियोगी परिषद के आधार पर परोक्त द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्त्रति के लिए चूनतम अहंक सेवा की संरचना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से फहले अध्या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय योग्य दीपपत्रम आयोग की विफलियों पर आधारित प्रशासनिक वेतन संरचना का विस्तार विभाग या है, रेया को, वेतन आयोग की तिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्वानुसारी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।	2. विभागीय सीमित प्रतियोगी परिषद का पालनपालन, अधिकारी :- लिपिक ₹ 5200- 20200 के वेतन बैंड में ₹ 1900 के ग्रेड वेतन सहित पौंछ वर्ष की नियमित सेवा और विभागीय सीमित प्रतियोगी परिषद उत्तीर्ण की हो।					
(12)	(13)								
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती द्वारा।	(iii) पर्याप्त प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	(क) नियंत्रण लेखन और सार लेखन - अंक 100. (ख) टिप्पण और प्रारूप लेखन - अंक 100. (ग) कार्यालय पद्धति, वित्तीय और सेवा वित्तीय का ज्ञान - अंक 100. (घ) वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट/वार्षिक नियादन फूल्यांवरण रिपोर्ट - अंक 100.						

3. प्रतिनियुक्ति :-

केन्द्र सरकार के ये अधिकारी जो :-

(i) नियमित अधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
 (ii) अवर श्रेणी लिपिक के ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा अथवा
 समतुल्य सेवा रखते हैं।

दिप्यण 1.- पोषक प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोक्रेति की सीधी
 परिक्रिया में है, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र किए जाने के पात्र नहीं
 होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए
 जाने के पात्र नहीं होंगे।

दिप्यण 2.- प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत के केन्द्रीय सरकार के उसी या
 किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य
 काडर गाह पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
 नहीं होती।

दिप्यण 3.- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु समा आवेदन

प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक तर्ह होगी।

दिप्यण 4.- प्रतिनियुक्ति अध्या आवेदन पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी
 अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले जब छठे केन्द्रीय देतन आगे की
 सिफारिशों पर आवधित पुनरीक्षित देतन सरकार का विस्तार किया गया है अथवा,
 छठे देतन आयोग की विस्तारितों पर प्रदत्त देतनान दिया गया हो, नियमित
 अधार पर की गई सेवा मानी जाएगी, जिसके उस दशा के जहाँ एक से अधिक
 पूर्ण पुनरीक्षित देतनान का साधारण प्रेड देतन या देतनान सहित एक श्रेणी में
 दिलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा
 जिसके लिए ग्रेड देतन या देतनान विना किसी उत्तरण का साधारण
 प्रतिस्थापन भवें है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. अवर श्रेणी लिपिक	61* (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह पर आधार परिवर्तन जा सकता है।	देतन वैड- 1 ₹ 5200-20200 + ग्रेड देतन ₹ 1900	अवधारन अनुसन्धान क्रिया	18 से 27 वर्ष के बीच। 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण ; और (समय - समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदर्शां या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के तिए सामान्य अधिकारीयों के मामले में यातीस वर्ष, अनुसन्धान जाति और अनुसन्धान जाति के अन्यांशों के लिए पैतालीस वर्ष तक विधित की जा सकती है।	(i) किसी सामान्यता प्राप्त वोई अथवा समतुल्य से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण ; और (ii) केन्द्रीय पर 35 शब्द प्रति मिनट अंग्रेजी में और 30 शब्द प्रति मिनट हिन्दी में देतना की गति । (iii) शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट के तात्पुरता 10500 केवलीय / 9000 केवलीय प्रति शब्द हेतु औसतन 06 कुण्डी वार्ष। (न
2. अवर श्रेणी लिपिक	* कार्यालय आधार परिवर्तन	परिवर्तन के अनुसन्धान क्रिया				देतन वैड- 1 ₹ 5200-20200 + ग्रेड देतन ₹ 1900

दिप्यण 1.- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट के
 नियमित लारीच भारत में अधिकारीयों से अवधारन प्राप्त
 करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होती है। (न

	कि वह अंतिम तरीख जो असम, मेघालय, असामाचल प्रदेश, भिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, तिक्किङ, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खड़, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पैति जिते तथा चंबा जिले के पांपी उपखंड तथा अदम्भन और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप के अभ्याधियों के लिए विवित की गई है।	
	टिप्पण 2:- आयु - सीमा अवधारित करने के लिए नियामिक तरीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग विजित करेगा।	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
जी हाँ, कालम 10 मि निमोनिएट सीमा तक।	दो वर्ष।	<p>(i) प्रतिशत सीमी भर्ती द्वारा ।</p> <p>(ii) (क) दस प्रारंभित विकियों, समूह 'ग' के कर्मचारियों में से भरी जाएगी जिसनामे देतन देढ़ 1 मे रु 5200-20200 ग्रेड देतन ₹ 1800 मे तीन वर्ष की नियमित सेवा प्रदान की हो और 12 मी कक्षा उत्तीर्ण अध्ययन समनुच्छेद योग्यता रखते हों, को विभागीय योग्य आदार पर भरा जाएगा।</p> <p>(ख) परिक्षा हेतु योग्यता हेतु अधिकारितम् आयु - सीमा ऐसीमी-वर्ष (अनुसूचित जाति अध्ययन समनुच्छेद जनजाति हेतु प्रयास वर्ष; (ग) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, और (घ) परिक्षा हेतु पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा :-</p> <p>(क) लघु निक्षेप लेखन - 100 अंक</p> <p>(ख) सामान्य अंग्रेजी / हिंदी - 100 अंक</p> <p>(ग) सामान्य ज्ञान - 100 अंक</p> <p>(घ) हिंदी अध्ययन अंग्रेजी टक्कण परिक्षा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित की जाएगी।</p>	<p>जैसा कि कालम 10 मे कथित है।</p> <p>(1) ज्वेलर्स नियमित सेवा प्रदान करने के लिए विभागीय प्रोत्त्व और पुष्टि हेतु होगी जो निम्नलिखित से भिलकर ज्ञानी :-</p> <p>(1) ज्वेलर्स उप विभाग समाधारण दीपसंसाम और दीपपोत - अध्यक्ष (2) प्रसासनिक अधिकारी, दीपसंसाम और दीपपोत महानिदिशालय - सदस्य</p> <p>(3) पोत परिवहन मञ्चालय के किसी अन्य विभाग के समूह 'क' का एक अधिकारी - सदस्य</p>		

MINISTRY OF SHIPPING
(DIRECTORATE GENERAL OF LIGHTHOUSES AND LIGHTSHIPS)

NOTIFICATION

Noida, the 20th October, 2011

GS.R. 780(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Lighthouses and Lightships (Group 'C' and Group 'D' Non-Technical posts) Recruitment Rules, 1988, in so far as it relates to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, in the Ministry of Shipping, Directorate General of Lighthouses and Lightships, namely:—

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Shipping, Directorate General of Lighthouses and Lightships, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2011.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.** - These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.** - The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
5. **Disqualifications.** - No person —
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay/pay scale.	Whether selection post or non selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Upper Division Clerk.	69* (2011)	General Central Service Group 'C', non-gazetted, ministerial. * Subject to variation dependent on workload.	Pay band- 1 ₹ 5200- 20200 plus Grade pay ₹ 2400.	Non-selection.	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and forty five years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Bachelor's degree from a recognised University or equivalent. Note:- Qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 1.-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).

Note 2.- The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	Not applicable.	(9)	(10)	(11)	(12)

structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay-scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

2. Promotion on the basis of Limited Department Competitive Examination:- Lower Division Clerk with five years regular service in the pay band of ₹ 5200-20200 plus grade pay ₹ 1900 and qualify the limited Departmental Competitive Examination.

Syllabus for Limited Department Competitive Examination namely:-

- (a) essay writing and precise writing – 100 marks;
- (b) noting and drafting – 100 marks;
- (c) knowledge of office procedure, financial and service rules – 100 marks;
- (d) assessment of Annual Confidential Reports/Annual Performance Appraisal Report – 100 marks; and

3. Deputation:- Officers of the Central Government:

- (i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.

Note 1.-The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.-Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.-The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4.-For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Commission Pay recommendation has been

extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay-scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade Pay or pay-scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Lower Division Clerk.	61* (2011) * Subject to variation dependent on workload.	General Services 'C', non-gazetted, ministerial.	Central Group	Pay band-1 ₹ 5200- 20200 plus grade pay ₹ 1900.	Non-selection. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and forty five years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Between 18 and 27 years. (i) 12 th Class pass from a recognised Board or equivalent; and (ii) a typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).

Note 1. - The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).

Note 2. - Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. - The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes, to the extent Specified in column 10.	Two years.	<p>(i) Eighty-five per cent by direct recruitment;</p> <p>(II)(A) ten per cent of vacancies shall be filled on the basis of departmental qualifying examination from amongst the Group "C" Staff who have rendered three years regular service in the pay band-1 ₹ 5200-2020 grade pay of ₹ 1800 and 12th Class pass or equivalent qualification;</p> <p>(B) The maximum age limit for eligibility for examination is forty five years. (Fifty years of age for the Scheduled castes or Scheduled Tribes);</p> <p>(C) failing which by direct recruitment; and</p> <p>(D) the Syllabus for examination shall be as under:-</p> <p>(a) short essay writing—100 marks</p> <p>(b) general English/Hindi – 100 marks</p> <p>(c) general Knowledge – 100 marks</p> <p>(d) typing test in Hindi or English to be conducted by the Staff Selection Commission.</p>	As stated in column 10.	<p>Group 'C' Committee, for promotion and confirmation, consisting of:-</p> <p>(1) Seniormost Deputy Director General of Lighthouses and Lightships – Chairman</p> <p>(2) Administrative Officer, Directorate General of Lighthouses and Lightships – Member</p> <p>(3) A Group 'A' officer from the any other Department of the Ministry of Shipping – Member.</p>	Not applicable.

Note:- If number of the employees, those qualified the Examination are more than the vacancies available under Clause (ii) then excess number of employees shall be considered in the subsequent years for filling the vacancies so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination; and

(III) five per cent vacancies shall be filled up on seniority cum fitness basis from Group "C" employees who have three years' regular service in the post with grade pay of ₹ 1800.

[F. No. 3/3/2006-Admn-1]
Capt. A. M. SUREJ, Director General of Lighthouses and Lightships